

Sexo y género

Sexo: diferencias biológicas entre mujeres y hombres (órganos sexuales y sus funciones, hormonas, etc.).

Género: construcción social del sexo, género femenino y género masculino.

Estereotipos y roles

Estereotipo: conjunto de cualidades psicológicas y físicas que una sociedad asigna a mujeres y hombres.

Rol: pensamientos y conductas asignadas y perpetuadas por mujeres y hombres.



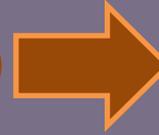
Mujer
reproductora vs
hombre
productor



Ámbito reproductivo y ámbito productivo

Mujer

Ámbito reproductivo



Espacio doméstico
Crianza de los hijos
Educación
Cuidado familiar
Mantenimiento de la familia

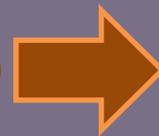
Muchas deportistas mujeres se enfrentan durante su carrera profesional a un dilema sobre la maternidad. Para conseguir patrocinadores o competir con las federaciones, suelen firmar una cláusula que no les permite quedarse embarazadas. Hoy llega al Congreso una petición para debatir si se debe modificar o prohibir esa cláusula antiembarazo.

Noticias Cuatro • 17/05/2018 - 15:33 h.

¿Las características de los ámbitos son iguales para la mujer y el hombre?

Hombre

Ámbito productivo



Espacio público
Vida económica, política y social
Reconocimiento
Remuneración
Visible

Reparto de responsabilidades

Corresponsabilidad:

Reparto equitativo de las tareas y cuidados del hogar entre las personas que integran la unidad familiar sin distinción de sexo.

¿Qué pasaría si repartiéramos todas las tareas de casa?

Papá

¿Dónde está mamá?



¿Ya está lista la comida?

No encuentro mi...

¿Puedo...?

Me siento mal...

Mamá

Conciliación:

Necesidad de compatibilizar el trabajo remunerado con el trabajo domestico y las responsabilidades familiares de forma equilibrada entre mujeres y hombres.

Ámbito productivo de la mujer

Las españolas cobran de media un 23% menos que sus compañeros varones y su presencia en los puestos de poder, tanto en el ámbito privado como el público, sigue siendo residual. Estos dos fenómenos, que tienen hasta apodo -brecha salarial y el techo de cristal- se producen en los eslabones más privilegiados de la escala laboral. La discriminación contra las mujeres en el trabajo va sin embargo mucho más allá y los datos demuestran que la precariedad se ceba en ellas, no solo con sueldos más bajos, sino con peores condiciones, contratos temporales y trabajos a media jornada.

Madrid - 4 MAR 2018 -

El **techo de cristal** es una superficie superior invisible en la carrera laboral de las mujeres que les impide seguir avanzando.

La **brecha salarial de género** es la diferencia en la retribución económica en el desempeño del mismo trabajo entre una mujer y un hombre.



¿Solución?

- ✓ Implantando un **sistema de cuotas** de participación se garantizaría la efectiva integración de las mujeres en cargos laborales.
- ✓ La inclusión de **principios de igualdad en empresas** favorece la entrada de la mujer en el ámbito productivo y su promoción efectiva.

Ámbito productivo de la mujer

Doble jornada: condición que somete a las mujeres que tienen un trabajo productivo y desempeñan a la vez el trabajo doméstico.



Efectos negativos en la salud

Curriculum oculto: conjunto de habilidades que son diferentes entre mujeres y hombres y son aprendidas desde la niñez.

Suelo pegajoso: fuerzas que mantienen a la mujer atrapada en la base de la pirámide económica.

